NOVEMBER/DECEMBER 2024

23USCM24/23USFA24/23USCP24 — INDUSTRIAL LAW

SHANMUGHA INDUSTRIES ARTS & SCIENCE COLLEGE LIBRARY

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL the questions.

1. Define the term 'Factory'.

   'தொழிற்சாலை' என்ற சொல்லை வரையறு.

2. Who is an occupier in a factory?

   ஒரு தொழிற்சாலையில் ஆக்கிரமிப்பாளர் யார்?

3. What is industrial dispute?

   தொழில் தகராறு என்றால் என்ன?

4. Define Strike.

   வேலைநிறுத்தத்தை வரையறு.

5. What do you mean by the term 'accident'?

   'விபத்து' என்ற வார்த்தையின் அர்த்தம் என்ன?

6. Define 'Total Disablement' as per the Workmen's Compensation Act.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்படி 'மொத்த ஊனம்' என்பதை வரையறு.

7. Define ESI 'Contribution'.

ESI 'பங்களிப்பை' வரையறு.

8. What do you mean by Medical Benefit Council?

மருத்துவப் பயன் கவுன்சில் என்றால் என்ன?

9. Define 'Bonus'.

'மிகையூதியம்' என்பதை வரையறுக்கவும்.

10. What is allocable surplus?

ஒதுக்கக்கூடிய உபரி என்றால் என்ன?

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL the questions.

11. (a) State the provision of the Factories Act meant to ensure the health of workers.

தொழிலாளர்களின் ஆரோக்கியத்தை உறுதி செய்வதற்கான தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளைக் குறிப்பிடுக.

Or

19. Discuss the rules regarding contribution (Employer and Employees) under ESI Act.

ESI சட்டத்தின் கீழ் பங்களிப்பு (முதலாளி மற்றும் பணியாளர்கள்) தொடர்பான விதிகளைப் பற்றி விவாதிக்க.

20. Elaborate the Methods of Computing Gross Profit.

மொத்த லாபத்தை கணக்கிடுவதற்கான முறைகளை விரிவாகக் கூறுக.

———————

SHANMUGHA INDUSTRIES ARTS & SCIENCE COLLEGE LIBRARY

(b) Explain the provision of the Factories Act with regard to the safety of the workers.

தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளை விளக்குக.

12. (a) Distinguish between lock – out and retrenchment.

லாக்-அவுட் மற்றும் ஆட்குறைப்பு ஆகியவற்றை வேறுபடுத்துக.

Or

(b) State the rules regarding payment of compensation to a workman who is laid off.

பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட ஒரு தொழிலாளிக்கு இழப்பீடு வழங்குவது தொடர்பான விதிகளைக் குறிப்பிடுக.

13. (a) Difference Between Temporary Partial Disablement and Permanent Partial Disablement.

தற்காலிக பகுதி முடக்கத்திற்கும் நிரந்தர பகுதியிற்கும் உள்ள வேறுபாடு ஊனம்.

Or

(b) What extent is an employer responsible for compensating workers injured in an accident?

விபத்தில் காயம்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்கு ஒரு முதலாளியின் பொறுப்பு எவ்வளவு?

14. (a) Explain the powers and duties of Employee's Providend Fund.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகளை விளக்குக.

Or

(b) What are the general provisions regarding benefits under The Employees' State Insurance Act?

ஊழியர்களின் மாநில காப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் நன்மைகள் தொடர்பான பொதுவான விதிகள் என்ன?

15. (a) What are the provisions regarding the maximum and minimum bonus payable under the Payment of Bonus Act?

மிகையூதியம் சட்டத்தின் கீழ் செலுத்த வேண்டிய அதிகபட்ச மற்றும் குறைந்தபட்ச மிகையூதியம் தொடர்பான விதிகள் என்ன?

Or

(b) Write the importance of payment of Bonus.

மிகை ஊதியத்தின் முக்கியதுவத்தை விளக்குக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Briefly explain the provisions regarding the employment of women under Factories Act, 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் கீழ் பெண்களின் வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான விதிமுறைகளை சுருக்கமாக விளக்குக.

17. Explain the roles and functions of the authorities established under the Industrial Disputes Act, 1947, in investigating and settling industrial disputes.

தொழில் தகராறுகள் சட்டம், 1947ன் கீழ் நிறுவப்பட்ட அதிகாரிகளின் பாத்திரங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளை தொழில் தகராறுகளை விசாரித்து தீர்வு காண்பத்தை விளக்குக.

18. Enumerate the rights and obligations of employees under the Workmen's Compensation Act, 1923.

தொழிலாளர்களின் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923 இன் கீழ் ஊழியர்களின் உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை பட்டியலிடுக.